

# **Des lieux de vie et de travail qui garantissent l'indépendance, la protection et le respect des travailleur.euse.s du sexe**

*Deux exemples de la fondation Philénis à Genève*

Pénélope Giacardy, membre du Conseil de Fondation et directrice d'Aspasie



# Pourquoi créer la Fondation Philénis ?

A GE, une loi sur la prostitution (L-PROST) qui vise à protéger les travailleur.se.s du sexe mais des conditions d'exercice qui restent problématiques :

- ▶ Forte dépendance vis-à-vis des gérant.e.s d'établissements
  - ▶ Loyers abusifs exigés par les bailleurs
  - ▶ Droits locatifs rarement exercés
  - ▶ Conditions de travail indignes
  - ▶ Usure physique, mentale et financière
  - ▶ Lieux de vie insalubres
- ▶ Ces facteurs perpétuent une précarité structurelle.

# Pourquoi créer la Fondation Philénis?

Collaboration étroite entre Aspasia et le propriétaire d'un immeuble situé dans le quartier des Pâquis

- ▶ A permis de mettre fin aux sous-locations abusives
- ▶ Développement des contrats de location directe aux TDS

Immeuble mis en vente automne 2021

- ▶ Quelles suites pour cet immeuble et pour l'ancrage territorial du travail du sexe aux Pâquis ?

# La Fondation PHILENIS

Pour lutter contre ces abus, Aspasia a créé la Fondation Philénis en 2022.

## Objectifs de la Fondation :

**Louer et assurer la gestion de lieux de vie et de travail à prix équitables**, afin de permettre aux TdS de vivre et de travailler dans de meilleures conditions, tant de logement que de travail, tout en **réduisant considérablement les pressions financières** et les contraintes qui les maintiennent dans la précarité.



# 1<sup>er</sup> immeuble acquis en 2022 : Rossi 15

- ▶ **Immeuble d'habitation** dans quartier des Pâquis
- ▶ 19 petits appartements individuels dans lesquels les TDS vivent et travaillent
- ▶ Des contrats de location directe
- ▶ Prix alignés sur le marché locatif ordinaire
- ▶ Collaboration étroite avec une régie qui adhère à la mission de Philénis



# Une 1<sup>ère</sup> expérience très positive

Après 1 année d'exploitation :

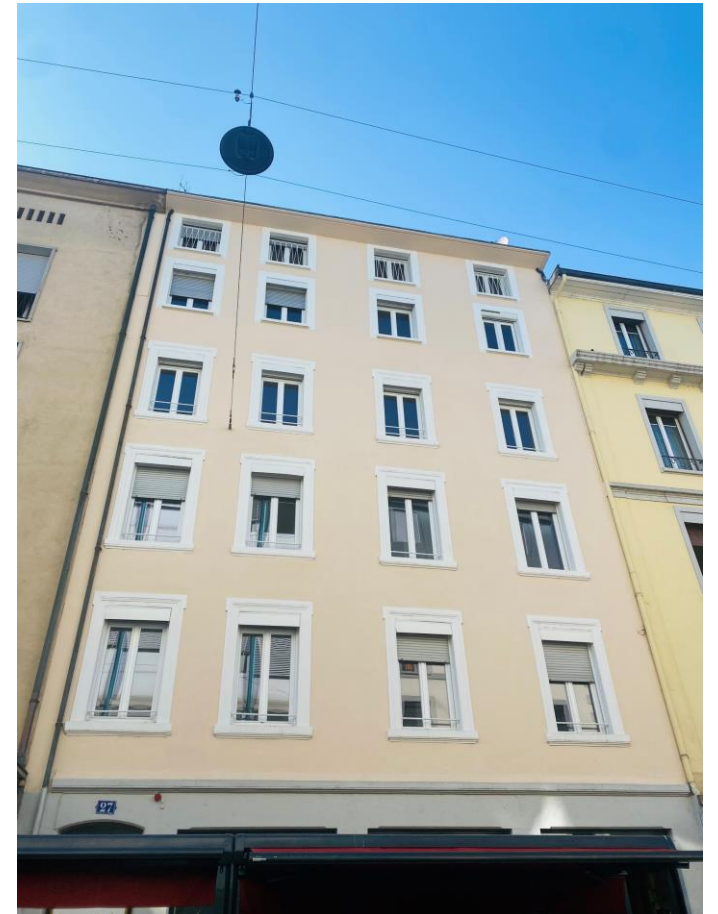
- ▶ Des travailleur.se.s du sexe qui se disent très satisfaites
- ▶ Meilleur équilibre entre la vie privée et professionnelle
- ▶ Pas de problématiques de sécurité ou d'insalubrité
- ▶ Une forte demande de locations mais peu de turn-over
- ▶ **Un bilan financier favorable, qui ouvre de nouvelles perspectives**

# L'ouverture du Barillon en 2024

Un ancien « hôtel de passe » très connu des TDS des Pâquis.

Sa fermeture avait été dénoncée par les TDS qui y voyaient un lieu exemplaire pour leur activité :

- pas d'intermédiaires
- pas de pressions financières
- bon niveau de sécurité



# Fonctionnement du Barillon

- ▶ Chambres meublées de type appart-hôtel (avec salle de bains privative, TV, WIFI, frigo et micro-onde)
- ▶ Accès à une cuisine et laverie communes
- ▶ Une réception ouverte 2h/jour et un contact possible par Tel et Whastapp en continu
- ▶ Service de sécurité + alarmes dans les chambres
- ▶ Caméras de sécurité à l'entrée
- ▶ Bancomat à l'accueil

**Le Barillon est un salon érotique au sens de la L-PROST GE.**



# 2 systèmes de location pour répondre à la diversité des besoins

## ► **Moyenne-longue durée :**

Location pour des périodes de 3 mois renouvelables.

- Pour les TDS établies à GE, pour leur activité

## ► **Courte durée :**

Location pour des séjours courts, allant de 1 jour à un maximum de 90 nuits par an.

- Pour les TDS plus mobiles, notamment les frontalières et permis 90j

# Le Barillon









# Un 1<sup>er</sup> bilan très positif

Premiers résultats de l'évaluation indépendante menée après 12 mois :

*« Le Barillon - en tant que projet pilote – permet une amélioration majeure des conditions d'exercice du TDS, tant en matière de sécurité, d'autonomie, de valorisation, que de qualité des lieux et de l'accompagnement offert. »*



# Pour les travailleur.se.s du sexe

- ▶ Qualité et topographie des lieux, mise à disposition d'espaces communs
- ▶ Hygiène et propreté
- ▶ Sécurité : effet dissuasif des dispositifs de sécurité sur les comportements agressifs
- ▶ Disponibilité et qualité du soutien administratif
- ▶ Des clients satisfaits par la qualité des lieux (→ prix des prestations augmentés)
- ▶ Tarif avantageux --> diminue la pression économique --> diminue la charge mentale
- ▶ Accès à un véritable statut grâce au bail à loyer
- ▶ Santé : baisse du stress, sommeil amélioré, meilleure santé mentale
- ▶ Possibilité de diversifications professionnelles ou de reconversion
- ▶ Autonomie réelle dans la gestion du travail (horaires, tarifs, clientèle)

# Un 1<sup>er</sup> bilan très positif

- Des liens de solidarité et d'entraide
  - Développement de projets personnels, vacances
  - Des informations fiables (santé, droits,...) disponibles sur place
  - Des offres de dépistages sur place
  - Participation à de nombreux évènements organisés à l'extérieur (ateliers, soirées festives, tables rondes, ...)
- **Amélioration de l'état de santé mentale et physique, grâce à un meilleur équilibre vie privée / vie professionnelle**

# Un 1<sup>er</sup> bilan très positif

## **Pour les autorités (police) :**

- ▶ Barillon est perçu comme un modèle sérieux, transparent et conforme
  - ▶ Espace jugé sécurisant pour les clients comme pour les TDS
  - ▶ Le Barillon est traité comme les autres salons
  - ▶ Facilitation du travail institutionnel : contrôles simplifiés, moins d'abus
  - ▶ Diminution notable de situations problématiques en comparaison à d'autres salons des Pâquis
- 
- ▶ **Le Barillon est considéré comme un modèle de gestion saine dans le paysage prostitutionnel genevois**



# Un 1<sup>er</sup> bilan très positif

## Pour la FONDATION :

- ▶ Peu de problèmes de sécurité
- ▶ Des locataires très satisfait.e.s et très reconnaissant.e.s
- ▶ Grand respect des lieux et bonne entente entre les locataires
- ▶ Pas/peu de problème de non-paiement de loyers
- ▶ Un « business model » viable → et en autonomie financière totale
- ▶ Beaucoup de demandes de location pour du court et du long terme

# Défis

## Pour la FONDATION :

- ▶ Travail administratif lourd : vérifications des enregistrements à la police et établissement des autorisations de travail.
- ▶ Une forte stigmatisation et lourdeur administrative pour la gestion des lieux
- ▶ Une forte stigmatisation aussi associée au rôle de gérant d'établissement érotique
- ▶ Un cadre légal parfois incohérent

**Merci de votre attention !**

Plus d'infos :  
[www.philenis.ch](http://www.philenis.ch)

[pgiacardy@aspasie.ch](mailto:pgiacardy@aspasie.ch)

