

KI-Ethik

Es ist nicht nur alles Technologie

Sheerah Kim

24. Kongress zur urbanen Sicherheit, *ÜBERWACHUNG IM ÖFFENTLICHEN RAUM*

Freitag, 6. November 2026, Kursaal Bern

Stellen Sie sich vor...

50 Personen

Quelldaten...?

Gesundheitsdaten, Steuerdaten, Sozialhilfeakten und Bewegungsprofile

Eklärbarkeit...?

Sie wissen nicht, wie die Gewichtung zustande kommt.

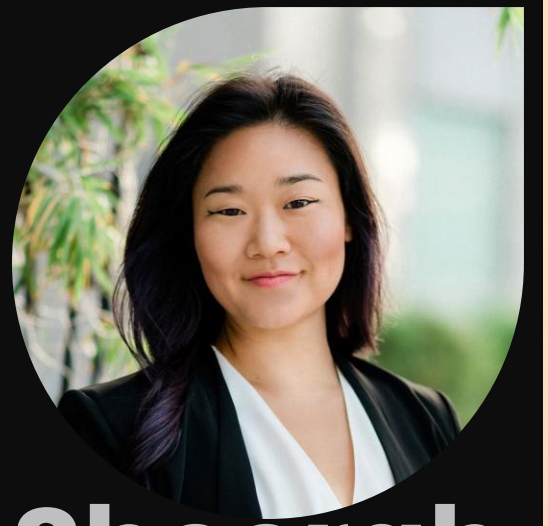
Legitim...?

Würden Sie die Liste abarbeiten?

Akzeptanz...?

der Öffentlichkeit?

Die Maschine kennt keine Werte.



Sheerah KIM

Intersections

- KI-Ethik Expertin

  Projektleitung Öffentliche Verwaltung

  Fokus: KI-Folgenabschätzung, Transparenzberichte, KI-Labs, KI-Kompetenzen, Leadership/Kaderschulung

Business & Professional Women

- UN Representative Geneva | Co-Präsidentin Club Zürich

  Co-Chair Women in Technology & AI

  Fokus: UN Global Dialogue on AI Governance, globale Standards für KI-Regulierung, Algorithmische Diskriminierung

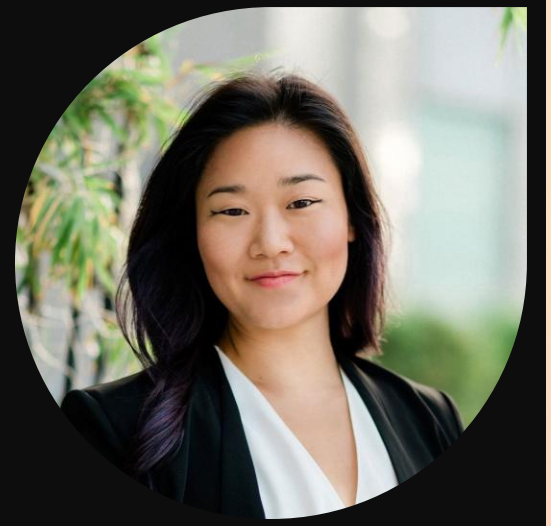
OneGov.ch

- Vorstandsmitglied

  Fokus: Open Source in der Öffentlichen Verwaltung, Digitale Souveränität

intersections

Zuvor



- Leiterin ICT/Digitalisierung | Stadt Affoltern am Albis (Kt. ZH)

  Fokus: Cybersicherheit, ISDS, Datenschutzreview, GEVER, revisionssichere Ablage, KI-Leitlinien, ITSM

- Senior Lead Business Development | incon.ai

  Fokus: Augmented/Mixed Reality in der Baubranche und Vorfabrikation Holzbau (ETH Spin-Off)

- Senior Analyst Group Strategy | Swiss Re

  Fokus: Programme Lead High-Growth Markets, Macro Trend Research & Foresight, Strategie Reviews

- Analytics Specialist | Swiss Re

  Fokus: Product Owner, Business Intelligence, Cockpits und Dashboards, KPIs & Produktivitätsmessung, Migrations- und Automatisierungsprojekte

intersections

Digitale Ethik

Erörtern der **moralischen Prinzipien** und die dadurch entstehenden Anforderungen der Gesellschaft und Betroffenen aufgrund dessen **Technologie-Adaption**

KI-Ethik

Ist die KI-Anwendung **moralisch legitim**..?

KI-Ethik

Geht über die **Schutzziele** hinaus und verankert zusätzlich **Akzeptanzziele**

Trustworthy AI

Wird sichergestellt durch **menschliche Intervention** „Human Agency & Oversight“

Self-Determination Theory:
Menschen haben drei grundlegende psychologische Bedürfnisse

Autonomie

Dass das eigene Handeln als selbst gewählt und innerlich stimmig erlebt wird, **kann mit KI zu Fremdbestimmung führen.**

Kompetenz

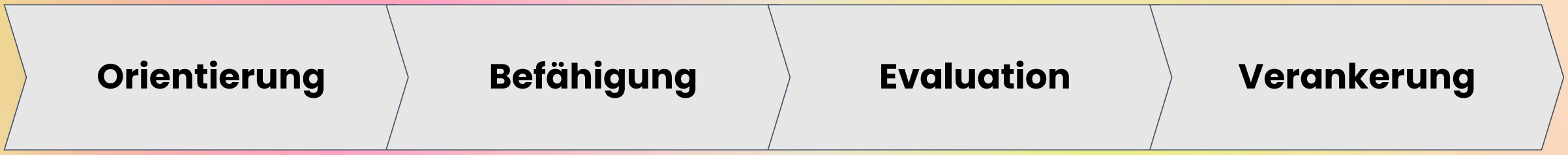
Vollautomatisierung ohne Einbindung des Menschen kann zu **Kompetenzabbau (Deskilling) und Abhängigkeit** führen.

Soziale Verbundenheit

KI zur Ergänzung von sozialer Interaktion, ein kompletter Ersatz kann zum **Gefühlsverlust der realen Zugehörigkeit** führen.

Quelle: Self-Determination Theory and the Facilitation of Intrinsic Motivation, Social Development, and Well-Being (2000) | Ryan & Deci

KI-Transformation als Prozess
4-Phasen-Modell



Phasen:

1. Orientierung (Reifegrad Detektion, Struktur, **Haltung**, Infrastruktur…)
2. Befähigung (**Kompetenzen**, Personal, Professionalisierung…)
3. Evaluation (Kriteriendefinition, Mehrwertlogik, **Bewertung**…)
4. Verankerung (Kultur, **Begleitung**, Agilität…)

Quelle: Intersections (2026) | Eigene Darstellung

EIDGENÖSSISCHE FINANZKONTROLLE
CONTRÔLE FÉDÉRAL DES FINANCES
CONTROLLO FEDERALE DELLE FINANZE
CONTROLLA FEDERALA DA FINANZAS
SWISS FEDERAL AUDIT OFFICE

Wachsam. Wirksam. Unabhängig.

Publikationen

Start / Über uns / Aktuelles / Leitfaden zur Prüfung von Künstlicher Intelligenz in der Bundesverwaltung

Leitfaden zur Prüfung von Künstlicher Intelligenz in der Bundesverwaltung

Quelle: Leitfaden zur Prüfung von Künstlicher Intelligenz in der Bundesverwaltung (2026) | EFK Eidgenössische Finanzkontrolle

Risikofeld 1

Kompetenzprofil

Mangelndes Kompetenzprofil umfasst das Risiko, dass KI-Anwendungen **von Personen entwickelt, eingesetzt oder überwacht werden**, die nicht über die notwendigen Kenntnisse verfügen.

Quelle: Leitfaden zur Prüfung von Künstlicher Intelligenz in der Bundesverwaltung (2026) | EFK Eidgenössische Finanzkontrolle

Kernelemente KI-Kompetenz

Es geht um den **Transfer** von (explizitem) Wissen in die praktische Anwendung.

Die Führungsperson muss nicht zwangsläufig **die kompetenteste Person** im Raum sein.

Variiert je nach **kontextspezifischen** Anforderungen

Fordert die persönliche und organisatorische **Ambiguität- und Unsicherheitstoleranz**

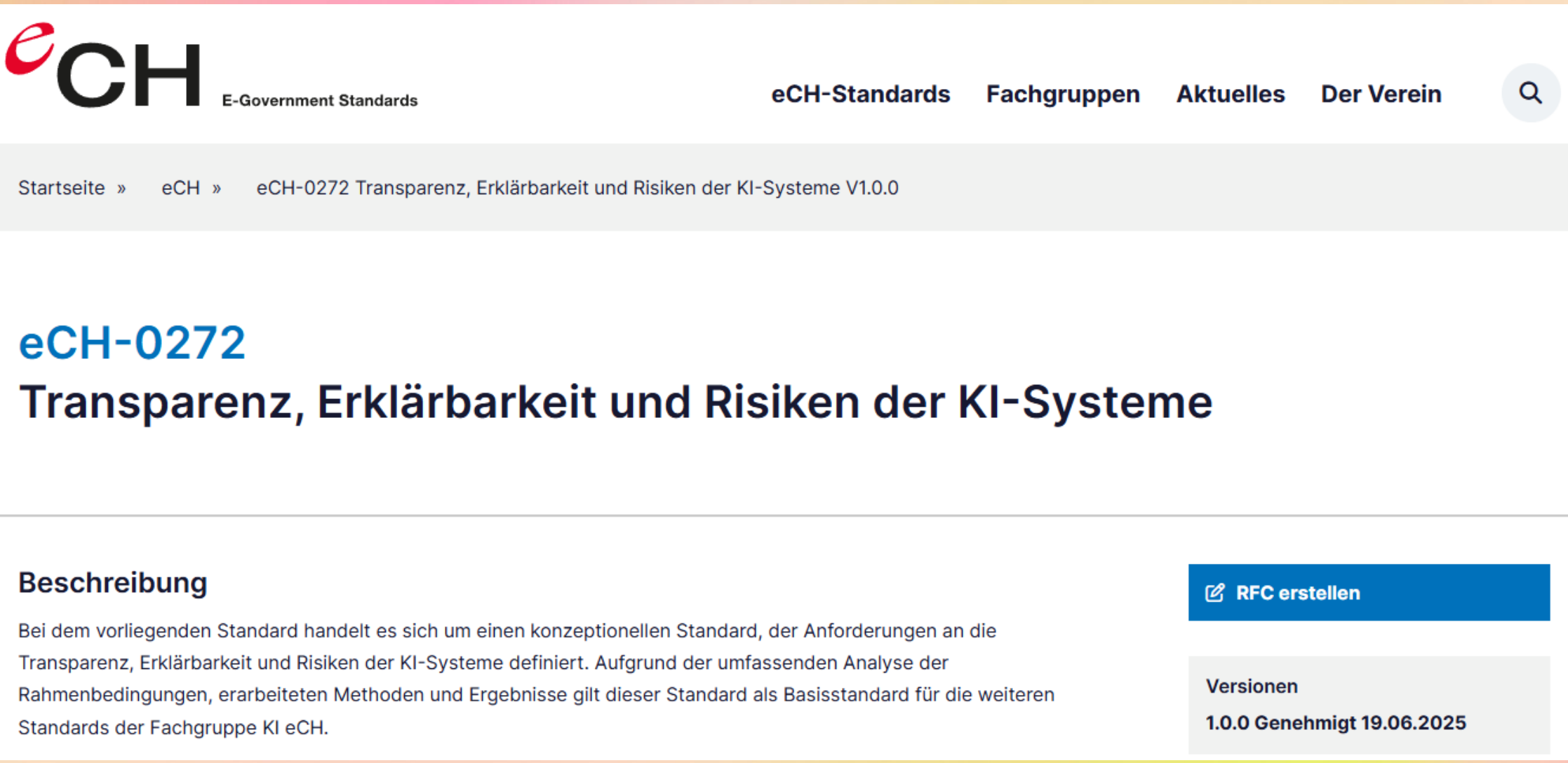
Quelle: Intersections (2026) | Eigene Darstellung

Risikofeld 2

Organisatorischer Wandel

Mangelnde Steuerung des organisatorischen Wandels umfasst das Risiko, dass KI-Anwendungen auf Widerstand bei den betroffenen Mitarbeitenden stossen, unzureichend genutzt werden oder **bestehende Prozesse destabilisieren**.

Quelle: Leitfaden zur Prüfung von Künstlicher Intelligenz in der Bundesverwaltung (2026) | EFK Eidgenössische Finanzkontrolle



Quelle: eCH-0272: Transparenz, Erklärbarkeit und Risiken der KI-Systeme (2025) | E-Government Standards eCH

Schutzziele

die darauf abzielen, die Sicherheit, den Datenschutz und die **Rechte von Individuen** zu gewährleisten.

Grundrechte, KI-Konvention, Datenschutzgesetz, Urheberrecht etc.

Akzeptanzziele

die darauf abzielen, das Vertrauen und die **Akzeptanz von KI-Systemen in der Gesellschaft** zu fördern.

Verhaltenscodex, Leitlinien zu Transparenz, Standards zu Erklärbarkeit (XAI)

Quelle: eCH-0272: Transparenz, Erklärbarkeit und Risiken der KI-Systeme (2025) | E-Government Standards eCH

Autonomie	Lass frei wählen!
Benefizienz	Tu Gutes!
Schadensvermeidung	Schade nicht!
Gerechtigkeit	Sei fair!

intersections

Transparenz	Leg offen!
Kontrolle	Prüf zuerst!
Rechenschaftspflicht	Hafte dafür!
Partizipation	Frag alle Betroffenen!

intersections



7 Kompetenzenarten

21 KI-Kompetenzen

unabhängig von Hierarchiestufen oder Rollen

- Techniche
- Nicht-Technische
- Organisatorische
- Operative
- Gesellschaftsbezogene
- Kommunikative
- Personale

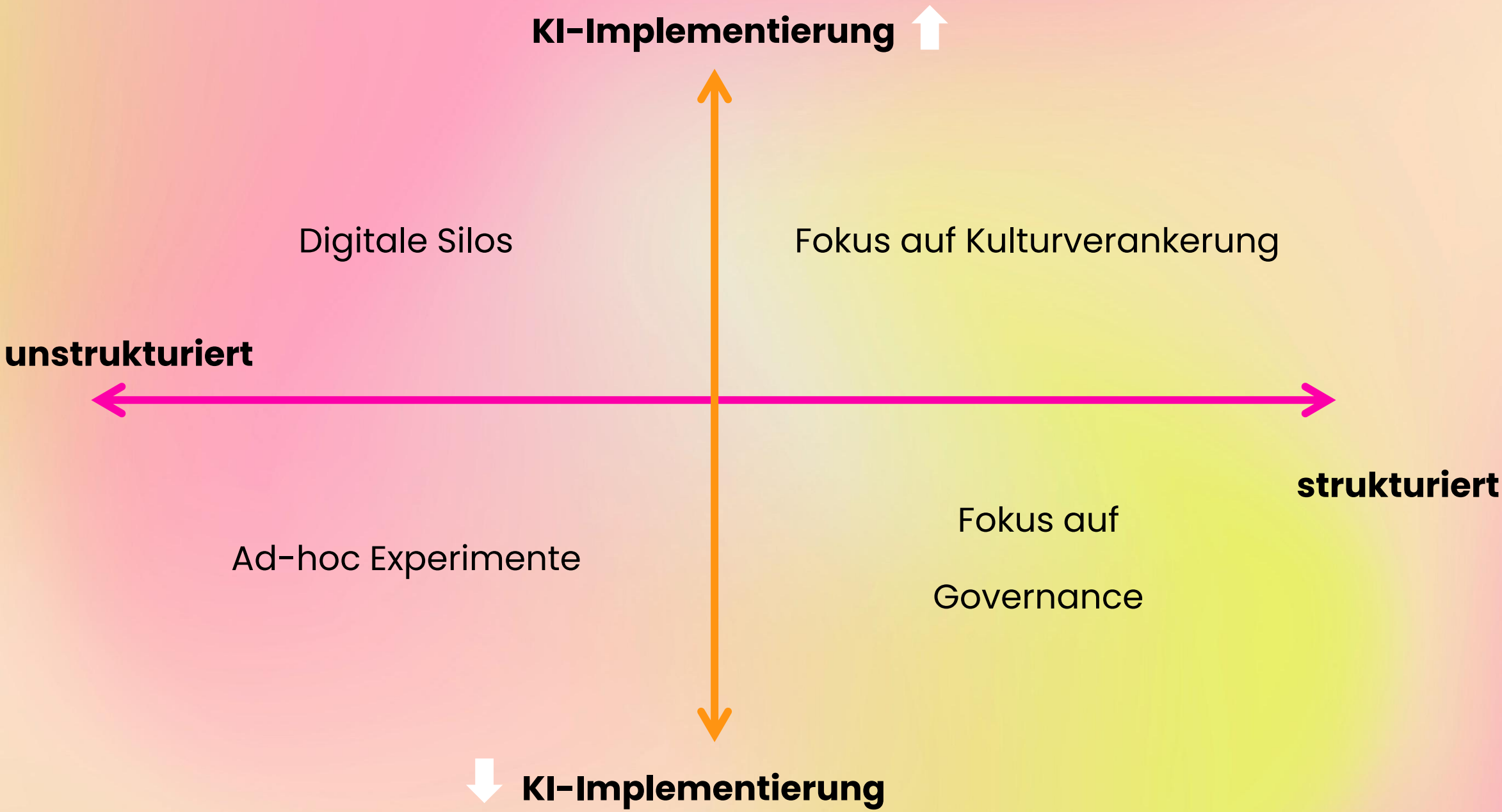
Quelle: Orientierung im Kompetenzdschungel (2023) | Bertelsmann Stiftung

Orientierung | **Befähigung** | **Evaluation** | **Verankerung**

Die relevantesten KI-Kompetenzen der Führungskraft

- Arbeitskontext kennen
- Menschen bei der Gestaltung von KI begleiten
- Über KI kommunizieren
- Prozesse mit KI optimieren
- KI-Gestaltung managen und steuern
- Organisation strategisch ausrichten
- Reflektiert mit KI interagieren
- KI-Systeme nachvollziehen und erklären
- KI-ethische Fragen identifizieren

Quelle: Orientierung im Kompetenzdschungel (2023) | Bertelsmann Stiftung



Quelle: Intersections (2026) in Anlehnung an Westermann

Die kulturelle Akzeptanz von KI-Systemen variiert.

Quelle: Menschenrechte und Kulturrelativismus (2010) | Deinhammer, Archiv für Rechts- und Sozialphilosophie Vol. 96, Nr. 1

"Kulturen sind vielfach ***zu komplex und zu heterogen***, um aus ihnen allein eine moralische Tradition ableiten zu können."

intersections

Die Technologie verschiebt oft nur Komplexität.

Quelle: Bruce Schneider (2000) | Secrets and Lies: Digital Securtiy in a Networked World

“Wenn Sie glauben, dass Technologie Ihre Sicherheitsprobleme lösen kann, ***dann verstehen Sie weder die Probleme noch die Technologie***.”

intersections

10% Technologie

20% Prozesse

70% Menschen.

Quelle: Simon Grice (2020) | A Fool With A Tool Is Still A Fool,
Forbes Innovation, for ServiceNow

intersections

Danke.



...

Sheerah
KIM

Projektleiterin | **Intersections**
UN Representative | **Business & Professional Women**
Vorstandsmitglied | **OneGov.ch**

intersections